

ORGANISATIONSGESTALTUNG: KRITERIEN FÜR EINEN „GUTEN“ ARBEITSPLATZ

Umfrage des Fessel Institutes (1993) im Auftrag der Bundeswirtschaftskammer. Die Arbeitnehmer konnten dabei aus einer Liste von 12 Argumenten die für sie wichtigsten (maximal 5) auswählen.

Für Arbeitszufriedenheit und eine weitgehende Identifizierung mit dem Unternehmen wurde folgende Reihung sichtbar:

1.	gutes Klima mit den Arbeitskollegen	79%
2.	interessante und abwechslungsreiche Tätigkeit	55%
3.	gutes Verhältnis zum Vorgesetzten	51%
4.	leistungsbezogene Entlohnung	50%
5.	Möglichkeit zur eigenverantwortlichen Tätigkeit	46%
6.	gute Aufstiegsmöglichkeit	28%
7.	eigenständige Einteilung der Arbeitszeit	23%
8.	Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten	20%
9.	Informationsaustausch im Betrieb	20%
10.	geringer Arbeitsdruck	18%
11.	betriebliche Sozialleistungen	17%
12.	Image des Unternehmens in der Öffentlichkeit	13%